

København den 16. februar 2026

Indkaldelse til afdelingsmøde i Vibo afd. 118

Vi bor sammen i fællesskab – kom til afdelingsmødet og vær med til at forme vores afdeling

Kære medlem af VIBO-fællesskabet.

Du er inviteret til afdelingsmøde, hvor du og dine naboer har mulighed for at mødes, lære hinanden bedre at kende og få indflydelse på, hvordan vi i fællesskab skaber en tryk og hyggelig afdeling med gode hjem og med plads til os alle.

Afdelingsmødet indkaldes i henhold til boligforeningens vedtægter § 14, herved med 4 ugers varsel.



Den 16. marts 2026, kl. 19.00



Sted: Beboerlokalet Nygårdsvej 43, kld.

Dagsorden

1. Velkomst og valg af dirigent
2. Valg af referent og stemmetællere
3. Afdelingens fællesskaber og hverdagsdemokrati (se inspirationskatalog på www.vibo.dk)
4. Afdelingsbestyrelsens beretning samt regnskab over afdelingens rådighedsbeløb
5. Behandling af indkomne forslag
6. Regnskab 2024/2025 til orientering samt godkendelse af budget 2026/2027
7. Valg til afdelingsbestyrelsen
 - a. Valg til afdelingsbestyrelsen. På valg er: Tine Olesen som modtager genvalg.
 - b. Valg af 2. suppleanter
8. Eventuelt

Hvorfor deltage?

På afdelingsmødet møder vi hinanden og beslutter sammen, hvordan vores afdeling skal udvikle sig – fra fælles aktiviteter til bygningsvedligeholdelse, som påvirker vores hverdag og husleje.

Her kan du få indsigt, give din mening til kende og stille op til afdelingsbestyrelsen, og få mere indblik i mulighederne for at udvikle vores fælles afdeling.

Har du en idé til et fællesskab – en strikkeklub, løbeklub, havedag eller en helt anden aktivitet, måske noget for børnene eller de unge i afdelingen – så er også afdelingsmødet det perfekte sted at dele dine ideer.

Når flere deltager, bliver beslutningerne klogere og vores fællesskab stærkere.



Hvem kan deltage og stemme?

Alle myndige personer med fast bopæl i afdelingen har stemmeret.

Hver husstand har to stemmer uanset husstandens størrelse.

Medbring dokumentation for, at du bor i afdelingen – du kan blive bedt om at vise den.

Det er ikke muligt at deltage eller stemme ved fuldmagt.

Dine forslag

Har du forslag til forbedringer eller ændringer i afdelingen, skal du senest to uger før mødet sende det til formanden i postkassen, John Christensen, Vennemindevej 33, 2. th. eller fremsendes som e-mail til jch.jch@outlook.dk

Du kan finde en skabelon til forslag på www.vibo.dk/Forslag eller få den udleveret på områdekontoret.

Hvis du ønsker sparring, kan du sende dit udkast senest tre uger før mødet til: driftsafdelingen@vibo.dk – så kontakter en medarbejder dig.

Materiale og referat

Denne indkaldelse er omdelt til alle i afdelingen.

Afdelingens budget, regnskab og indkomne forslag uploades sammen med indkaldelsen på VIBOs selvbetjening og i beboerappen "VIBO – Min bolig".

Senest fire uger efter mødet offentliggøres referatet samme sted samt på afdelingens hjemmeside.

For adgang: klik på *Mit VIBO* øverst på www.vibo.dk og log ind med MitID.

Du kan læse mere om VIBOs selvbetjening på www.vibo.dk eller scan QR-koden.



Vi ses på afdelingsmødet.

Med venlig hilsen

Afdelingsbestyrelsen



Adfærdskodeks

Retningslinjer for god adfærd i VIBO

I VIBO passer vi på vores demokratiske fællesskab. For os er det en prioritet, at vi møder hinanden på en ordentlig og tillidsfuld måde. Alle der deltager i VIBOs fællesskaber har et medansvar for, at vi har en åben, ordentlig og respektfuld omgang med hinanden.

Med udgangspunkt i BL 1. Kreds adfærdskodeks har VIBOs organisationsbestyrelse besluttet dette midlertidige kodeks. Ambitionen er, at VIBOs repræsentantskab vedtager et endeligt adfærdskodeks for VIBO på det ordinære repræsentantskabsmøde i efteråret 2025.

I VIBO har vi følgende retningslinjer for, hvad der er god, positiv adfærd, når vi mødes med hinanden. Retningslinjerne er baseret på fire værdier, som skal præge vores samvær og samarbejde.

Vi ved, at vi er forskellige som mennesker. Og vi opdager desværre ikke altid, når vi overskrider andres grænser. Det vigtige er derfor, at vi både som individer og fællesskab kan håndtere det, hvis og når det sker. Nedenstående er en hjælp og rettesnor til det.

Respekt

Vi respekterer hinanden som de forskellige mennesker, vi er, med forskellige holdninger, identiteter og baggrunde. Vi respekterer også formelle regler, vedtagne processer og trufne beslutninger.

Åbenhed

Vi taler åbent og med respekt, når vi fremlægger egne synspunkter. Vi møder tilsvarende andres synspunkter og holdninger åbent og fordomsfrit.

God tone og god adfærd

Vi har en respektfuld tone overfor hinanden og optræder korrekt. Det er alles ansvar at understøtte en kultur, hvor der udvises respekt for hinandens lige værd og forskellighed.

Ret til at sige fra

Adfærd, der opfattes som grænseoverskridende af den, det går ud over, skal undgås. Der er nul tolerance over for bl.a. sexisme, mobning, diskrimination, krænkende udsagn og adfærd. Deltagere, der udviser en ikke-acceptabel adfærd, kan bortvises fra aktiviteten af den givne aktivitets ledelse.

Vi hjælper og tager ansvar for hinanden. Vi opfordrer til, at man siger fra og bakker op om dem, der føler sig krænkede.

Alle har ret og pligt til at sige fra, hvis deres grænser bliver overskredet. Det skal respekteres, hvis en handling er uønsket, også selv om andre finder den uskyldig.

