



Så er det tid til afdelingsmøde i afdeling 103 3. december 2025

Kom til afdelingsmødet 3. december kl. 18

3 gode grunde til at deltage i afdelingsmødet:

- 1. Du er med til at bestemme hvem der kommer i bestyrelsen.**
- 2. Hvad skal vores penge bruges til?**
- 3. Skal huslejen stige næste år?**

3 kedelige grunde til ikke at deltage i afdelingsmødet:

- 1. Jeg skal se fjernsyn!**
- 2. Det er ikke noget for mig!**
- 3. Jeg kan desværre ikke nå det!!**

**Afdelingen har brug for at du kommer
og deltager.**



Vi bor sammen i fællesskab – kom til afdelingsmødet og vær med til at forme vores fælles afdeling 103

Kære medlem af VIBO-fællesskabet.

Du er inviteret til afdelingsmøde, hvor du og dine naboer har mulighed for at mødes, lære hinanden bedre at kende og få indflydelse på, hvordan vi i fællesskab skaber en tryk og hyggelig afdeling med gode hjem og med plads til os alle.

 **Tid: onsdag den 3. december 2025, kl. 18.00**

 **Sted: Huset, Nivåhøj 68A**

Dagsorden

1. Velkomst og valg af dirigent
2. Valg af referent og stemmetællere
3. Vedtagelse eller godkendelse af forretningsorden
4. Status på afdelingens udvikling og fællesskab
 - a. Boligsocial helhedsplan
 - b. Fællesskaber og hverdagsdemokrati (se inspirationskatalog på www.vibo.dk)
5. Afdelingsbestyrelsens beretning samt regnskab over afdelingens rådighedsbeløb, beboerlokale og sociale aktiviteter.
6. Regnskab 2024/2025 til orientering samt godkendelse af budget 2026/2027
7. Behandling af indkomne forslag
8. Valg til afdelingsbestyrelsen
 - a. Valg af formand. På valg er Peter Vilain
 - b. Valg til afdelingsbestyrelsen. På valg er: Lea Munch og Tove Andersen
 - c. Valg af 2 suppleanter
9. Valg af revisor
10. Eventuelt
11. Lodtrækning blandt de fremmødte om 3 gavekort af 400 kr., samt blomsterne på bordene.

Hvorfor deltage?

På afdelingsmødet møder vi hinanden og beslutter sammen, hvordan vores afdeling skal udvikle sig – fra fælles aktiviteter til bygningsvedligeholdelse, som påvirker vores hverdag og husleje. Her kan du få indsigt, give din mening til kende og stille op til afdelingsbestyrelsen, og få mere indblik i mulighederne for at udvikle vores fælles afdeling.

Har du en idé til et fællesskab – en strikkeklub, løbeklub, havedag eller en helt anden aktivitet, måske noget for børnene eller de unge i afdelingen – så er også afdelingsmødet det perfekte sted at dele dine ideer.

Når flere deltager, bliver beslutningerne klogere og vores fællesskab stærkere.



Hvem kan deltage og stemme?

Alle myndige personer med fast bopæl i afdelingen har stemmeret.

Hver husstand har to stemmer uanset husstandens størrelse.

Medbring dokumentation for, at du bor i afdelingen – du kan blive bedt om at vise den.

Det er ikke muligt at deltage eller stemme ved fuldmagt.

Dine forslag

Har du forslag til forbedringer eller ændringer i afdelingen, skal du senest 11/11 kl. 17 aflevere det **skriftligt i postkassen Nivåhøj 73-3-3 eller maile det til peterv@vilain.dk**

Du kan finde en skabelon til forslag på www.vibo.dk/Forslag eller få den udleveret på områdekantoret.

Hvis du ønsker sparring, kan du sende dit udkast senest tre uger før mødet til:

driftsafdelingen@vibo.dk – så kontakter en medarbejder dig.

Materiale og referat

Denne indkaldelse er omdelt til alle i afdelingen.

Afdelingens budget, regnskab og indkomne forslag uploades sammen med indkaldelsen på VIBO's selvbetjening og i beboerappen "VIBO – Min bolig".

Senest fire uger efter mødet offentliggøres referatet samme sted samt på afdelingens hjemmeside.

For adgang: klik på *Mit VIBO* øverst på www.vibo.dk og log ind med MitID.

Du kan læse mere om VIBO's selvbetjening på www.vibo.dk eller scan QR-koden.



Vi ses på afdelingsmødet.

Med venlig hilsen

Afdelingsbestyrelsen i 103



Adfærdskodeks

Retningslinjer for god adfærd i VIBO

I VIBO passer vi på vores demokratiske fællesskab. For os er det en prioritet, at vi møder hinanden på en ordentlig og tillidsfuld måde. Alle der deltager i VIBO's fællesskaber har et medansvar for, at vi har en åben, ordentlig og respektfuld omgang med hinanden.

Med udgangspunkt i BL 1. Kreds adfærdskodeks har VIBO's organisationsbestyrelse besluttet dette midlertidige kodeks. Ambitionen er, at VIBO's repræsentantskab vedtager et endeligt adfærdskodeks for VIBO på det ordinære repræsentantskabsmøde i efteråret 2025.

I VIBO har vi følgende retningslinjer for, hvad der er god, positiv adfærd, når vi mødes med hinanden. Retningslinjerne er baseret på fire værdier, som skal præge vores samvær og samarbejde.

Vi ved, at vi er forskellige som mennesker. Og vi opdager desværre ikke altid, når vi overskrider andres grænser. Det vigtige er derfor, at vi både som individer og fællesskab kan håndtere det, hvis og når det sker. Nedenstående er en hjælp og rettesnor til det.

Respekt

Vi respekterer hinanden som de forskellige mennesker, vi er, med forskellige holdninger, identiteter og baggrunde. Vi respekterer også formelle regler, vedtagne processer og trufne beslutninger.

Åbenhed

Vi taler åbent og med respekt, når vi fremlægger egne synspunkter. Vi møder tilsvarende andres synspunkter og holdninger åbent og fordomsfrit.

God tone og god adfærd

Vi har en respektfuld tone overfor hinanden og optræder korrekt. Det er alles ansvar at understøtte en kultur, hvor der udvises respekt for hinandens lige værd og forskellighed.

Ret til at sige fra

Adfærd, der opfattes som grænseoverskridende af den, det går ud over, skal undgås. Der er nul tolerance over for bl.a. sexisme, mobning, diskrimination, krænkende udsagn og adfærd. Deltagere, der udviser en ikke-acceptabel adfærd, kan bortvises fra aktiviteten af den givne aktivitets ledelse.

Vi hjælper og tager ansvar for hinanden. Vi opfordrer til, at man siger fra og bakker op om dem, der føler sig krænket.

Alle har ret og pligt til at sige fra, hvis deres grænser bliver overskredet. Det skal respekteres, hvis en handling er uønsket, også selv om andre finder den uskyldig.